

Kodeks współpracy między doktorantem a promotorem w Instytucie Paleobiologii PAN

Rozdział I Postanowienia Ogólne

§ 1

Promotorem, może zostać osoba będąca pracownikiem naukowym Instytutu Paleobiologii PAN (dalej: Instytutu), posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora habilitowanego w zakresie dyscypliny naukowej reprezentowanej przez Instytut, lub uprawnienia równoważne, z uwzględnieniem zastrzeżenia *art. 190 ust. 6 ustawy Prawa o szkolnictwie wyższym i nauce*.

§ 2

Jeśli to konieczne np. w przypadku badań interdyscyplinarnych powoływany jest także promotor pomocniczy, osoba posiadająca co najmniej stopień doktora.

§ 3

Promotora/promotorów oraz promotora pomocniczego powołuje dyrektor Instytutu, który wyłonił doktoranta w toku rekrutacji po zasięgnięciu opinii koordynatora, kierując się opinią Rady Naukowej Instytutu oraz listą potencjalnych promotorów i proponowanej tematyki pracy badawczej ogłaszanej przy rekrutacji kandydatów do szkoły doktorskiej. Instytucje szkolnictwa wyższego wyznaczają promotorów z odpowiednimi umiejętnościami i wiedzą przedmiotową, aby wspierać i zachęcać doktorantów oraz skutecznie monitorować ich postępy.

§ 4

Promotorzy powinni posiadać odpowiednie doświadczenie akademickie, a ich zatrudnienie powinno obejmować co najmniej minimalny okres trwania doktoratu.

§ 5

Bez zgody Dyrektora Instytutu i Rady Naukowej główny promotor nie może sprawować nadzoru nad więcej niż 4 doktorantami jednocześnie. O zgodę taką występuje promotor na piśmie, podając powody przemawiające za odstępstwem od zasad ogólnych. Zgoda ma również formę pisemną.

Rozdział II Oczekiwania wobec promotora

§ 6

1. Główny promotor prowadzi proces nadzoru nad doktorantem przez cały okres jego studiów.
2. Pomaga w zdefiniowaniu zakresu badań, a także sugeruje odpowiednią literaturę i metodologię badań.
3. Monitoruje i ocenia postępy doktoranta w badaniach, w tym składa coroczne raporty o postępach doktoranta do koordynatora szkoły doktorskiej. Raporty te służą monitorowaniu postępu doktoranta i identyfikowaniu obszarów wymagających wsparcia.

4. Spotyka się z doktorantem w celu omówienia postępów w pracy doktorskiej, nie rzadziej niż na kwartał
5. Wspiera doktoranta w rozwijaniu umiejętności badawczych, zachowując równowagę między wsparciem a zachęcaniem do samodzielności.
6. Wspiera w podejmowaniu przez doktoranta inicjatyw mających na celu pozyskanie środków finansowych na badania. W przypadku otrzymania finansowania promotor wspiera doktoranta w prowadzeniu i rozliczaniu projektu. Jeśli promotor jest kierownikiem grantu to odpowiada on za jego terminowe rozliczanie.
7. Identyfikuje trudności w badaniach i doradza w ich rozwiązaniu, sugerując współpracę z innymi mentorami, jeśli to konieczne.
8. Zachęca doktoranta do uczestnictwa w odpowiednich konferencjach i wspiera go w poszukiwaniu funduszy na takie wydarzenia.
9. Udziela wskazówek dotyczących publikacji.
10. Promotor pomaga i doradza doktorantowi w zakresie aplikowania o projekty zagraniczne w ostatnim roku doktoratu.
11. Dbą o ochronę własności intelektualnej doktoranta.
12. Upewnienia się, że doktorant spełnia wymagania programu i terminowo składa wymagane dokumenty.
13. Zapewnienia profesjonalne i etyczne standardy współpracy.
14. W przypadku problemów informuje koordynatora szkoły doktorskiej.

Rozdział III

Oczekiwania wobec doktoranta

§ 7

Doktorant zobowiązany jest do aktywnej współpracy z promotorem, w tym:

1. Regularnego informowania promotora o postępach w badaniach;
2. Ustalania i przestrzegania harmonogramu pracy nad rozprawą doktorską;
3. Przygotowywania się do spotkań, w tym dostarczania materiałów do omówienia;
4. Wysyłania krótkiego podsumowania spotkań e-mailem, zawierającego ustalenia oraz kolejne kroki;

§ 8

Doktorant powinien aktywnie uczestniczyć w życiu akademickim, np. konferencjach, warsztatach i publikacjach.

§ 9

Doktorant zobowiązuje się do przestrzegania zasad określonych w Kodeksie Etyki Doktoranta.

Rozdział IV

Relacje między promotorem a doktorantem

§ 10

Dobre obyczaje akademickie podkreślają znaczenie utrzymania profesjonalnych granic w relacjach między promotorem a doktorantami.

§11

Relacje między promotorem a doktorantem powinny być budowane na wzajemnym szacunku, zaufaniu i uczciwości.

§12

Obie strony powinny działać odpowiedzialnie i profesjonalnie, będąc uprzejmymi, punktualnymi i sumiennymi.

§13

Obie strony powinny dążyć do efektywnej współpracy, kierując się nadrzędnym celem, jakim jest ukończenie doktoratu.

§14

Czas odpowiedzi na zapytania doktoranta powinien być ustalony na początku współpracy i dostosowany do charakteru oraz pilności zgłoszonej sprawy.

Rozdział V

Kontakt i spotkania nadzorcze

§15

Doktoranci powinni otrzymywać wystarczające wsparcie i wskazówki od promotorów w celu umożliwienia postępów w pracy doktorskiej.

§16

Doktoranci powinni mieć łatwy dostęp do swoich opiekunów w celu uzyskania porady i wskazówek w trakcie całego programu, niezależnie od ich lokalizacji geograficznej.

§17

Częstotliwość konsultacji w sprawie badań ustalana jest indywidualnie na początku współpracy, jednak nie powinna być rzadsza niż raz na kwartał.

§18

Promotorzy powinni być dostępni na dodatkowe, nieplanowane spotkania w razie potrzeby.

§19

W przypadku nadzoru na odległość należy zapewnić odpowiednie wsparcie techniczne i uwzględnić różnice czasowe.

§20

Po spotkaniu doktorant dostarcza promotorowi mailowe podsumowanie zawierające kluczowe kwestie oraz ustalone działania.

Rozdział VI

Rozwiązywanie problemów

§21

W pierwszej kolejności spory powinny być rozwiązywane polubownie. W przypadku trudności we współpracy między doktorantem a promotorem, zaleca się skontaktowanie się z koordynatorem szkoły doktorskiej w celu uzyskania odpowiedniego rozwiązania. Wsparcia udziela także Rzecznik Praw Doktoranta Krajowej Reprezentacji Doktorantów.

§22

Szkoła doktorska zapewnia poufność i ogranicza ujawnianie informacji do niezbędnego minimum w celu rozwiązania problemu.

§23

W szczególnych przypadkach możliwa jest zmiana promotora po konsultacji z koordynatorem i złożeniu formalnego wniosku.

Warszawa, 2.06.2025 r.

Dyrektor
Instytutu Paleobiologii PAN