

POLITYKA NAUKOWA I REKRUTACYJNA W INSTYTUCIE PALEOBIOLOGII POLSKIEJ AKADEMII NAUK

Polityka naukowa Instytutu Paleobiologii Polskiej Akademii Nauk, zwanego dalej „IPal PAN”, wspiera prowadzenie wysokiej jakości badań naukowych, w szczególności interdyscyplinarnych i nowatorskich, które mają duże znaczenie dla rozwoju nauk przyrodniczych. W ostatnich latach paleontologia zmienia swoje oblicze i podobnie jak wszystkie nauki przyrodnicze czerpie inspiracje z gwałtownie rozwijającej się biologii oraz nowoczesnych metod analitycznych. Nie tracąc z oczu wartości najwyższej jakości opisów materiałów paleontologicznych, nowoczesna paleobiologia to mariaż biologii, geologii, chemii, a nawet inżynierii materiałowej (m.in. badania molekularne, biomineralizacyjne, paleoproteomiczne, paleobioniczne, paleohistologiczne, paleoneurologiczne, ewolucyjne, morfologii funkcjonalnej, paleośrodowiskowe, geomikrobiologiczne i tafonomiczne). W IPal PAN znajdują się i będą rozbudowywane grupy badawcze, które te zagadnienia będą rozwijać.

Konkurs na stanowisko naukowe (działalność statutowa).- Przy wyborze kandydatów na stanowiska naukowe IPal PAN kieruje się regulaminem rekrutacji na stanowiska naukowe uchwalonym na posiedzeniu Rady Naukowej IPal PAN w dniu 14.05.2024 r. Regulamin ten jest zgodny z zasadami zawartymi w **Europejskiej Karcie Naukowca** i **Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych** oraz zasadami **OTM-R** otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji. Zatrudnienie pracownika na stanowisku naukowym w Instytucie odbywa się na drodze **otwartego konkursu** ogłaszanego przez Dyrektora Instytutu. Przy wyborze kandydata, Komisja Konkursowa dokonuje oceny kandydatów zarówno pod względem jakościowym, jak i ilościowym, równoważąc szeroki zakres kryteriów. Pod uwagę brana jest m.in. doskonałość w prowadzeniu badań naukowych, dorobek naukowy, doświadczenie zdobyte w wyniku mobilności zawodowej (**w szczególności zagranicznej**), nauczaniu, pracy zespołowej, podnoszenia świadomości w społeczeństwie, oraz możliwość **rozwój potencjału badawczego** IPal PAN.

Uzyskanie stopnia naukowego doktora w szkole doktorskiej współtworzonej przez IPal PAN **nie jest przepustką** do pracy w IPal PAN zaraz po doktoracie. Dyrekcja IPal PAN stoi na stanowisku, że **mobilność zagraniczna**, obok umiejętności zdobywania finansowania, **to jedna z ważniejszych części składowych pracy naukowca**.

Stanowisko naukowe w ramach projektu badawczego.- Zatrudnienia pracownika na etat na okres realizacji projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, finansowane **w całości** ze środków grantowych, **nie musi być poprzedzone konkursem na stanowiska naukowe**. W przypadku kiedy kandydat ma zamiar wskazać we wniosku grantowym IPal PAN jako miejsce zatrudnienia przez okres realizacji projektu grantowego, **obowiązany jest wcześniej uzyskać zgodę Dyrektora**. Kandydat zobowiązany jest wówczas zgłosić Dyrektorowi IPal PAN zamiar złożenia wniosku grantowego i dostarczyć komplet dokumentów (tj. draft wniosku grantowego, CV, list motywacyjny) co najmniej **pięć tygodni** przed złożeniem wniosku grantowego. Dyrektor po zapoznaniu się z dokumentami niezwłocznie (**w terminie dwóch tygodni**) powołuje zespół (zrównoważony płciowo) opiniujący ewentualne zatrudnienie kandydata w ramach grantu, w skład którego wchodzi wskazane przez Dyrektora osoby. Zespół ten po zapoznaniu się z dokumentacją dostarczoną przez kandydata, w terminie **dwóch tygodni**, przygotowuje opinię w sprawie ewentualnego zatrudnienia kandydata. Na podstawie opinii zespołu Dyrektor podejmuje ostateczną decyzję w sprawie możliwości złożenia wniosku grantowego przez kandydata ze wskazaniem IPal PAN jako miejsca realizacji projektu. Powyższy tryb nie odnosi się do procedury konkursu na stanowiska naukowe (ujętej w regulaminie rekrutacji na stanowiska naukowe), i ma zastosowanie tylko w kwestii wyboru kandydata, który zamierza we wniosku grantowym określić IPal PAN jako miejsce zatrudnienia na czas realizacji projektu.