

**Regulamin
okresowej oceny pracowników naukowych
Instytutu Paleobiologii PAN**

(podstawa prawna: art. 96 ust. 1 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r.
o Polskiej Akademii Nauk - Dz. U. nr 96, poz. 619, 2010 r. z późn. zm.)

Postanowienia ogólne

1. Rada Naukowa Instytutu Paleobiologii PAN dokonuje okresowej oceny wyników pracy pracowników naukowych zatrudnionych w Instytucie.
2. Do przeprowadzenia oceny Rada Naukowa powołuje Komisję ds. Oceny Kadry Naukowej. W skład Komisji wchodzi przewodniczący oraz czterech członków, z których co najmniej trzech (w tym przewodniczący) zatrudnionych jest w Instytucie i co najmniej trzech posiada tytuł naukowy profesora.
3. Kandydatów na członków Komisji proponują członkowie Rady i ich wybierają a Komisja wyłania Przewodniczącego ze swojego składu.
4. Komisja Rady Naukowej opracowywać będzie propozycję oceny i przedstawiać ją Radzie Naukowej do akceptacji.
5. Oceną będą objęci pracownicy prowadzący działalność naukową. Oceny dokonywane będą w odstępach dwuletnich na podstawie informacji o działalności naukowej, dydaktycznej, popularyzacyjnej i innej zawartej w rocznych sprawozdaniach pracowników.
6. W przypadku negatywnej oceny Komisja może zarządzić kolejną ocenę pracownika przed upływem roku.

Kryteria oceny pracowników Instytutu Paleobiologii PAN

1. Podstawą oceny osiągnięć badawczych pracowników Instytutu są:
 - a) wskaźniki parametryczne wynikające z publikacji i grantów oraz wartości wskaźnika cytowalności publikacji (Web of Science lub SCOPUS) oraz
 - b) ocena ekspercka (wybranego osiągnięcia naukowego oraz pozostałej działalności, tj. organizacyjnej, popularyzatorskiej, dydaktycznej, mobilności).
2. Wskaźniki te mogą posłużyć bezpośrednio do hierarchizacji osiągnięć poszczególnych pracowników w obrębie Instytutu. Istotna jest pozycja, jaką zajmuje wskaźnik wypracowany przez pracownika w stosunku do maksymalnych i minimalnych wartości uzyskanych w obrębie Instytutu. Dla ułatwienia porównań wskaźniki te mogą też być zestandaryzowane i zsumowane do jednej wartości liczbowej. Standaryzacja może polegać na określeniu pozycji wskaźnika w stosunku do mediany, tzn. jaka jest procentowa odległość od wartości środkowej w szeregu.
3. Dla zmniejszenia wpływu przypadkowych fluktuacji, wskaźniki wyliczane są w odniesieniu do ostatnich czterech lat, nawet jeśli ocena dokonywana jest corocznie lub co dwa lata .
4. Podstawą do pozytywnej oceny jest uzyskanie wartości sumarycznej liczby punktów nie mniejszej niż połowa wartości średniej dla Instytutu.
5. Pracownikowi przysługuje prawo odwołania od oceny ich działalności zawodowej, w szczególności do oceny ich pracy. Odwołanie składa się do wiceprezesa Akademii

nadzorującego pracę Wydziału II Nauk Biologicznych i Rolniczych.

Regulamin został uchwalony przez Radę Naukową Instytutu Paleobiologii Polskiej Akademii Nauk 7 grudnia 2023 r.

Regulamin wchodzi w życie z dniem zatwierdzenia go przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk nadzorującego Wydział Nauk Biologicznych i Rolniczych .

Traci moc Regulamin okresowej oceny pracowników naukowych Instytutu Paleobiologii PAN zatwierdzony przez Wiceprezesa Polskiej Akademii Nauk 28 października 2019 r.

Dyrektor Instytutu Paleobiologii PAN
Prof. dr hab. Jarosław Stolarski

Przewodniczący Rady Naukowej
Instytutu Paleobiologii PAN
Prof. dr hab. Mieczysław Wolsan